

Mieux s'engager et évoluer dans les groupes professionnels

PUBLIC

Pour tout professionnel. . Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS

Analyser méthodiquement les différents positionnements dans le groupe
Découvrir plusieurs clés de compréhension des phénomènes de groupe
Dégager des facteurs qui favorisent l'efficacité et la collaboration avec les autres
pour mieux prendre une place dans les groupes de travail.

CONTENU

Approche globale (1h) : nature et délimitation des groupes professionnels à observer

1^{ère} partie (5h30) : Agir et s'impliquer dans un groupe

- Identifier les leviers principaux de l'action et de l'implication dans un groupe

2^{ème} partie (8h30) : Se situer avec justesse dans son groupe professionnel

- Positionner ses valeurs personnelles et celles du groupe professionnel
- Le phénomène de l'influence : développer sa justesse en relation
- Repérer les tensions pour les gérer
- Développer son sentiment d'appartenance
- Synthèse des potentialités et des aspirations personnelles

3^{ème} partie (11h30) : S'engager de manière constructive

- Accroître sa capacité d'affirmation et de trouver une place spécifique

- Développer son potentiel d'engagement
- Progresser dans une juste adaptation
- S'affirmer et trouver une place spécifique
- Synthèse : évaluation de la capacité à exercer une influence dans les groupes professionnels.

Plan d'action et bilan (1h30)

METHODES PÉDAGOGIQUES

Supports de formation, grilles d'observations, échanges entre stagiaires, apports du formateur

ANIMATEUR

Formateur en relations humaines agréé par PRH (Personnalité et Relations Humaines)

SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une analyse des besoins est effectuée avant le stage. Un **bilan** est proposé aux stagiaires en fin de stage. Un **suivi** individuel est proposé afin de favoriser la mise en application.

En fin de stage, une **attestation de formation** est remise, comprenant les résultats de l'**évaluation des acquis de la formation**.

ÉVALUATION DES ACQUIS DE FORMATION

L'évaluation des acquis est complétée en fin de formation, à partir de l'observation du stagiaire par le formateur au cours de l'intervention, en fonction du critère ci-dessous :

En cours d'acquisition : degré de 1 à 3 (de manière croissante)

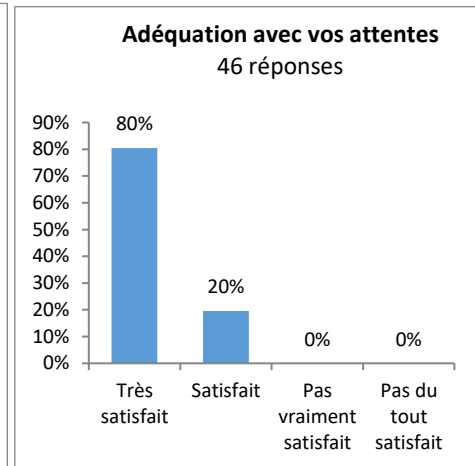
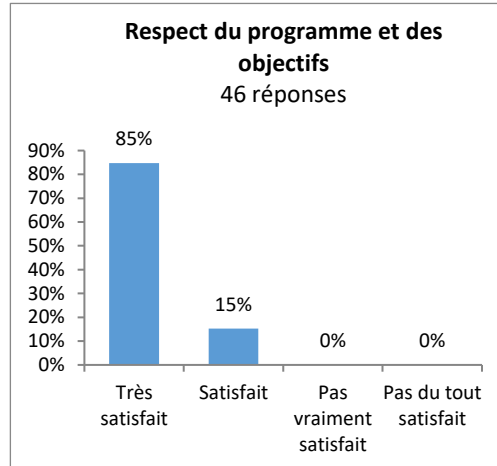
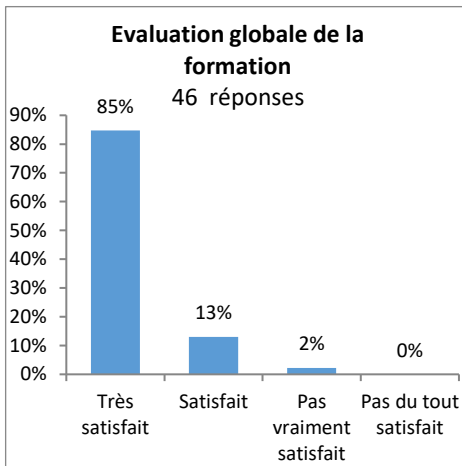
Le stagiaire est apprécié par le formateur, sur les domaines suivants :

1	2	3	Prendre une place spécifique dans un groupe
---	---	---	---

1	2	3	Savoir s'affirmer en tenant compte des autres
---	---	---	---

INDICATEURS DE RESULTATS

Résultats de l'enquête de satisfaction réalisée en fin de stage auprès des participants en 2023 sur la thématique « leadership et accompagnement d'équipe »



RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Notre règlement intérieur est remis à l'entreprise et au(x) stagiaire(s).

Il appartient à l'entreprise et à chaque stagiaire de s'engager à le respecter.