

Entraînement à la prise de décision

Un outil pour accroître la pertinence de vos choix

PUBLIC

Responsable d'équipe, de service ou département ou toute personne occupant une fonction à forte composante décisionnelle

Pré-requis : Avoir suivi le stage « Mobiliser toutes les compétences dans l'action »

OBJECTIFS

Acquérir et développer une méthode efficace de prise de décisions
Devenir capable d'une prise de recul pour plus d'efficacité dans les décisions
Améliorer sa gestion des priorités

CONTENU

La méthode proposée est expérimentée à partir de l'étude de cas réels apportés par le stagiaire

1ère partie (6h) : Poser le problème et formuler la décision à prendre

- Mettre en évidence tous les éléments relatifs à la décision à l'aide d'un outil graphique
- Formuler la décision à prendre de manière pertinente

2ème partie (9h) : Évaluer les diverses solutions possibles

- Utilisation d'outils d'aide à la décision pour évaluer la pertinence de la décision
- Evaluer l'impact de la décision pour éviter les pièges et décider en toute intégrité

3ème partie (5h) : Vérifier la valeur de la décision prise

- Les critères qui permettent de vérifier que la décision est bonne

4ème partie (5h) : La prise de décision rapide

Autres thèmes traités (7h)

- Les différents types de décisions
- Les divers niveaux de conscience

Synthèse, plan d'action et bilan (3h)

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Approche méthodique guidée
Apports théoriques
Travaux en groupe (8 à 12 personnes maximum)
Fiches outils, grilles d'observation
Mises en situation

ANIMATEUR

Formateur en relations humaines agréé par PRH (Personnalité et Relations Humaines)

SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une analyse des besoins est effectuée avant le stage. Un **bilan** est proposé aux stagiaires en fin de stage. Un **suivi** individuel est proposé afin de favoriser la mise en application. En fin de stage, une **attestation de formation** est remise, comprenant les résultats de l'**évaluation des acquis de la formation**.

ÉVALUATION DES ACQUIS DE FORMATION

L'évaluation des acquis est complétée en fin de formation, à partir de l'observation du stagiaire par le formateur au cours de l'intervention, en fonction du critère ci-dessous :

En cours d'acquisition : degré de 1 à 3 (de manière croissante)

Le stagiaire est apprécié par le formateur, sur les domaines suivants :

1	2	3	Distinguer les différentes données du problème
1	2	3	Dégager et analyser les diverses solutions possibles
1	2	3	Savoir évaluer la pertinence de la décision prise
1	2	3	Acquérir du recul pour les prises de décisions

RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Notre règlement intérieur est remis à l'entreprise et au(x) stagiaire(s).
Il appartient à l'entreprise et à chaque stagiaire de s'engager à le respecter.