

Mieux s'engager et évoluer dans les groupes professionnels

PUBLIC

Pour tout professionnel. Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS

Développer sa capacité de travail en équipe

Progresser dans un engagement efficace dans son groupe professionnel

Accroître sa lucidité dans la compréhension des phénomènes de groupe et sa capacité de les gérer avec justesse

CONTENU

Approche globale (1h) : nature et délimitation des groupes professionnels à observer

1^{ère} partie (5h30) : Agir et s'impliquer dans un groupe

- Identifier les leviers principaux de l'action et de l'implication dans un groupe

2^{ème} partie (8h30) : Se situer avec justesse dans son groupe professionnel

- Positionner ses valeurs personnelles et celles du groupe professionnel
- Le phénomène de l'influence : développer sa justesse en relation
- Repérer les tensions pour les gérer
- Développer son sentiment d'appartenance
- Synthèse des potentialités et des aspirations personnelles

3^{ème} partie (11h30) : S'engager de manière constructive

- Accroître sa capacité d'affirmation et de trouver une place spécifique
- Développer son potentiel d'engagement
- Progresser dans une juste adaptation
- Synthèse : évaluation de la capacité à exercer une influence dans les groupes professionnels.

Plan d'action et bilan (1h30)

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Supports de formation, grilles d'observations, échanges entre stagiaires, apports du formateur

ANIMATEUR

Formateur en relations humaines agréé par PRH (Personnalité et Relations Humaines)

SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

Une **analyse des besoins** est effectuée avant le stage. Un **bilan** est proposé aux stagiaires en fin de stage. Un **suivi** individuel est proposé afin de favoriser la mise en application.

En fin de stage, un **certificat de réalisation** est remis, comprenant les résultats de l'**évaluation des acquis de la formation**.

ÉVALUATION DES ACQUIS DE FORMATION

L'évaluation des acquis est complétée en fin de formation, à partir de l'observation du stagiaire par le formateur au cours de l'intervention, en fonction du critère ci-dessous :

En cours d'acquisition : degré de 1 à 3 (de manière croissante)

Le stagiaire est apprécié par le formateur, sur les capacités suivantes :

1	2	3	Prendre une place spécifique dans un groupe
1	2	3	Savoir s'affirmer en tenant compte des autres
1	2	3	Exercer une influence constructive dans les groupes professionnels

REGLEMENT INTERIEUR

Notre règlement intérieur est remis à l'entreprise et au(x) stagiaire(s).

Il appartient à l'entreprise et à chaque stagiaire de s'engager à le respecter.